**СПРАВКА**

**по итогам**  мониторинга результативности внедрения и реализации

целевой модели наставничества

***Основание для проверки:*** Приказ МБОУ «Галановская СОШ» № 66 о/д от 02.09.2022 года «О проведении школьного мониторинга внедрения региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся».

***Тема:*** Оценка результативности ***внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2023 году.***

***Цель:***  повышения эффективности программ наставничества.

***Задача:***  оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

***Срок:*** 09.10-15.10.2023 г.

***Состав комиссии:*** зам. директора по УВР Пальшина А.С.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Показатель** | **Критерий** | **Единица**  **измерения**  **(количество)** | **Измерительный**  **материал/ источник информации** |
| Организация процесса реализации Целевой модели наставничества | Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества | 1 | Приказ №63 о/д от 01.09.2022 года «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» |
| Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Каракулинский УР» по вопросам наставничества | Нет | - |
| Количество наставников в базе ОО (по приказу) | 1 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества | Наличие нормативного акта в ОО | 1 | Приказ №63 о/д от 01.09.2022 года «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»: |
| Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» | 1 | Приказ №63 о/д от 01.09.2022 года «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» |
| Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации» | 1 | Приказ №63 о/д от 01.09.2022 года «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» |
| Наличие дорожной карты ОО | 1 | Приказ №63 о/д от 01.09.2022 года «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» |
| Наличие приказа о мониторинге в ОО | 1 | Приказ №66 о/д «О проведении школьного мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» |
| Включение предприятий(организаций) в программы наставничества в роли наставников | Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций (по приказу) | 0 | - |
| Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации программ наставничества | 0 | - |
| Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах наставничества | 0 | - |
| Охват детей в возрасте от 10 до19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли  наставляемого | Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого | 0 | - |
| Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого | 0 | - |
| Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры),включенных в программы наставничества в роли наставляемого | 0 | - |
| Количество обучающихся (от 10до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого | 0 | - |
| Охват детей и подростков в возрасте от 15 до19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника | Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу) | 1 | - |
| Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся | - | - |
| Уровень  Удовлетворенности наставников участием в программах наставничества |  | 69% | анкета |
| Уровень  Удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества |  | 77% | анкета |
| Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли  наставляемого | Количество молодых педагогов в ОО за календарный год | 1 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года | 1 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году | 2 |  |
| Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО | 2 |  |
| Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников | Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО | 1 | Приказ № 63 а о/д от 01.09.1922 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера | 0 | - |
| Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества | 0 | - |
| Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО | 0 | - |
| Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника | Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника | 2 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника | 0 | - |
| Количество педагогов, выполняющих функции наставника | 2 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого | Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого | 2 | Приказ №58 о/д от 06.09.2023 года «О назначении куратора и формировании наставнических пар» |
| Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых | 1 | - |

**В результате проверки установлено:**

В МБОУ «Галановская СОШ» разработаны следующие документы по системе наставничества:

1. Школьная целевую модель наставничества педагогических работников в период с 2022 по 2024 г.г.
2. Положение о системе наставничества педагогических работников и обучающихся в МБОУ «Галановская СОШ».
3. План мероприятий (дорожная карта) внедрения Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Галановская средняя общеобразовательная школа» на 2022 год.
4. Показатели реализации Системы наставничества педагогических работников и обучающихся в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Галановская средняя общеобразовательная школа»

В 2023-2024 учебном году наставничество осуществляется в традиционной (педагог -педагог) и групповой (ученик-ученик) формах. Необходимо создать базы наставников и наставляемых с целью вовлечения большего числа педагогов и учащихся в систему наставничества.