СПРАВКА

по итогам мониторинга результативности внедрения и реализации

целевой модели наставничества

Основание для проверки: Приказ МБОУ «Галановская СОШ» № 66 о/д от 02.09.2022 «О проведении школьного мониторинга внедрения региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся».

Тема: Оценка результативности ***внедрения и реализации Целевой модели наставничества в 2022 году.***

Цель: повышения эффективности программ наставничества.

Задача: оценить результативность внедрения и реализации Целевой модели наставничества.

Срок: 07.10-15.10.2022 г.

Состав комиссии: зам. директора по УВР Лазукова Е.Л.

Показатель	**Критерий**	**Единица измерения (количество)**	**Измерительныйматериал/ источник информации**
Организация процесса реализации Целевой модели наставничества	Наличие утвержденной программы наставничества в ОО по различным формам наставничества	1	Приказ №63 о/д «о внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся» Наставничество (gosuslugi.ru)
	Наличие дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Красногорский район УР» по вопросам наставничества	Нет.	-

	Количество наставников в базе ОО (по приказу)	1	Приказ №63 а о/д «О назначении куратора и формировании наставнических пар»:Наставничество (gosuslugi.ru)
Нормативное обеспечение реализации Целевой модели наставничества	Наличие нормативного акта в ОО	1	Приказ №63 о/д «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»: Наставничество (gosuslugi.ru)
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации»	1	Приказ №63 о/д «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»: Наставничество (gosuslugi.ru)
	Наличие приказа «Об утверждении положения о системе наставничества обучающихся в образовательной организации»	-	

	Наличие дорожной карты ОО	1	Приказ №63 о/д «О внедрении школьной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся:Наставничество (gosuslugi.ru)
	Наличие приказа о мониторинге в ОО	1	Приказ №66 о/д «О проведении школьного мониторинга реализации региональной Целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»: Наставничество (gosuslugi.ru)
Включение предприятий(организаций) в программы наставничества в роли наставников	Количество наставников из числа сотрудников предприятий и организаций	Нет	-
	Количество реализованных образовательных и культурных проектов на базе ОО совместно с представителями предприятий наставника и организаций, участвующих в реализации	Нет	-
	Количество предприятий и иных организаций, участвующих в программах	Нет	-
Охват детей в возрасте от 10 до19 лет от общего числа, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого	Количество обучающихся из числа «группы риска», включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
	Количество обучающихся из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-
	Количество обучающихся из числа «одаренных детей» (вошедших в реестры),включенных в программы наставничества в роли наставляемого	Нет	-

	Количество обучающихся (от 10до 19 лет), включенных в программы наставничества в роли наставляемого	0	-
Охват детей и подростков в возрасте от 15 до19 лет от общего количества детей, вошедших в программы наставничества в роли наставника	Количество наставников из числа обучающихся в базе наставников (по приказу)	0	-
	Наличие базы наставников ОО из числа обучающихся	0	-
Уровень Удовлетворенности наставников участием в программах наставничества		100%	Наставничество (gosuslugi.ru)
Уровень Удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества		100%	Наставничество (gosuslugi.ru)
Включение педагогов-молодых специалистов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество молодых педагогов в ОО за календарный год	0	-
	Общее количество молодых педагогов, пришедших на работу в ОО за последние три года	0	-
	Количество молодых педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемых в текущем календарном году	0	-
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника над молодыми педагогами, от общего числа педагогов ОО	0	-

Обеспечение непрерывного профессионального развития педагогических работников	Количество персонализированных программ наставничества, разработанных и утвержденных в ОО	1	Приказ о проведении школьного мониторинга реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся»Наставничество (gosuslugi.ru)
	Количество педагогов, участвующих в стажерских площадках в роли стажера	0	-
	Количество педагогических работников, обучившихся на КПК по вопросам наставничества	0	-
	Наличие методического объединения (ШМО) наставников из числа педагогов в ОО	0	
Включение педагогов в программы наставничества в роли наставника	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставника	1	Приказ №63 а о/д «О назначении куратора и формировании наставнических пар» Наставничество (gosuslugi.ru)
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставника	0	-
	Количество педагогов, выполняющих функции наставника	1	Приказ №63 а о/д «О назначении куратора и формированиинастав ничествах пар»Наставничество (gosuslugi.ru)

Включение педагогов в программы наставничества в роли наставляемого	Количество педагогов, участвующих в программах наставничества в роли наставляемого	1	
	Количество педагогов, включенных в сетевые сообщества (наставников) в роли наставляемых	0	-

В результате проверки было обнаружено:

В МБОУ «Галановская СОШ» разработан ряд документов, составляющих основу для реализации системы наставничества. Это:

- «Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Галановская СОШ»;
- дорожная карта (план мероприятий) по реализации «Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ «Галановская СОШ»;.

Система наставничества реализуется с вновь назначенными на новую должность педагогами – руководитель ОУ Сергеева Н.В. (наставляемый) и зам. директора по УВР Машкова И.Ю. Разработана Программа наставничества, план работы наставника с наставляемым.

Обнаружены следующие недостатки:

- пока ведется подготовительная работа по наставничеству среди обучающихся;
- не заключено дополнительных соглашений о сотрудничестве с ОУ, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Каракулинский район УР» по вопросам наставничества;
- не включены в программы наставничества обучающиеся из числа «группы риска», из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, из числа «одаренных детей»;
- отсутствует база наставников ОУ из числа обучающихся;
- педагогические работники не обучились на КПК по вопросам наставничества;
- педагоги не включены в сетевые сообщества (наставников и наставляемых) в роли наставника и наставляемых.

Рекомендации:

1. Определить базу наставников ОУ из числа обучающихся, назначить наставнические пары среди обучающихся, ввести в число наставляемых обучающихся из числа «группы риска», из числа детей с ОВЗ и детей-инвалидов, из числа «одаренных детей» .

Срок: январь,2022 года

Ответственный: Лазукова Е.Л.

2. Создать условия для обучения педагогов на КПК по вопросам наставничества; участия педагогов в сетевых сообществах (наставников и наставляемых) в роли наставника и наставляемых.

Срок: январь,2022 года

Ответственный: Лазукова Е.Л.

3. Заключить дополнительные соглашения о сотрудничестве с ОО, АОУ ДПО УР ИРО, предприятиями МО «Муниципальный округ Каракулинский район УР» по вопросам наставничества;

Срок: в течение 2023 года.